

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Letzte Aktualisierung: 23. Mai 2018

Verantwortlicher („das Unternehmen“): Optoma Europe Ltd. und seine Niederlassungen

Einführung

Im Rahmen von Einstellungsverfahren erhebt und verarbeitet das Unternehmen persönliche Informationen bzw. personenbezogene Daten über Bewerber. Diese personenbezogenen Daten können vom Unternehmen in Papierform oder in elektronischem Format gespeichert werden.

Das Unternehmen legt Wert darauf, die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten transparent darzustellen, die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu wahren und seinen Datenschutzpflichten gemäß der Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) und dem britischen Datenschutzgesetz *Data Protection Act 2018* nachzukommen. Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie darauf hinweisen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens erheben und verwenden. Gemäß der DSGVO sind wir verpflichtet, Ihnen die Informationen in dieser Datenschutzerklärung mitzuteilen.

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Bewerber, ganz gleich, ob sie sich direkt oder indirekt über eine Arbeitsvermittlung um eine Stelle bewerben. Diese Datenschutzerklärung ist kein Vertrag.

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder dazu haben, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung: Optoma Europe Ltd, 1 Bourne End Mills, Hemel Hempstead, Herts, HP1 2UJ, E-Mail recruitment@optoma.co.uk oder Telefon +44 (0) 1923 691800.

Datenschutzgrundsätze

Laut der DSGVO gibt es sechs Datenschutzgrundsätze, die das Unternehmen befolgen muss. Demnach gilt Folgendes für die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern:

1. Sie müssen auf rechtmäßige Weise, nach Treu und Glauben und in nachvollziehbarer Weise verarbeitet werden.
2. Sie dürfen nur für legitime Zwecke, die Ihnen deutlich erklärt wurden, erhoben werden und dürfen nicht in einer Weise weiterverarbeitet werden, die mit diesen Zwecken nicht zu vereinbaren ist.
3. Sie müssen dem Zweck angemessen, erheblich und auf das für die Zwecke der Verarbeitung notwendige Maß beschränkt sein.
4. Sie müssen sachlich richtig und ggf. auf dem neuesten Stand sein.
5. Sie dürfen nur so lange gespeichert werden, wie es für die Zwecke, die wir Ihnen mitgeteilt haben, erforderlich ist.
6. Sie müssen sicher aufbewahrt werden.

Das Unternehmen ist verantwortlich für die Einhaltung dieser Grundsätze und muss fähig sein, deren Einhaltung nachzuweisen. Das nennt sich Rechenschaftspflicht.

Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir über Sie?

Personenbezogene Daten sind Informationen über eine natürliche Person, anhand derer diese Person direkt oder indirekt identifiziert werden kann. Anonymisierte Daten, d. h. bei denen alle identifizierenden Merkmale entfernt wurden, sind nicht darin eingeschlossen. Es gibt auch „besondere Kategorien“ personenbezogener Daten, die ein höheres Maß an Schutz benötigen, weil sie sensibler Art sind. Die besonderen Kategorien personenbezogener Daten umfassen Informationen über die Abstammung oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit, Sexualleben oder sexuelle Orientierung sowie genetische Daten und biometrische Daten einer natürlichen Person. Für die Verarbeitung personenbezogener Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten gelten ebenfalls zusätzliche Einschränkungen.

Das Unternehmen verarbeitet während des Einstellungsverfahrens verschiedene personenbezogene Daten über Sie, darunter folgende (soweit zutreffend):

- Ihre Kontaktangaben, einschließlich Name, Anschrift, Telefonnummer und private E-Mail-Adresse
- persönliche Informationen, die in einem Lebenslauf, Bewerbungsformular, Anschreiben oder Gesprächsnotizen enthalten sind
- Referenzen
- Informationen über Ihre Arbeitsberechtigung im Vereinigten Königreich und Kopien von Unterlagen zum Nachweis der Arbeitsberechtigung
- Kopien von Qualifikationsbescheinigungen
- Kopie des Führerscheins
- sonstige Unterlagen zu Zuverlässigkeitsprüfungen
- Angaben zu Ihren Fähigkeiten, Qualifikationen, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang bei vorherigen Arbeitgebern
- Angaben zu Ihrer derzeitigen Gehaltshöhe, einschließlich Zusatzleistungen und Rentenansprüchen
- Ihre Mitgliedschaften in Berufsverbänden

Außerdem verarbeitet das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens möglicherweise folgende besondere Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten und frühere Straffälligkeiten (sofern zutreffend):

- ob Sie eine Behinderung haben, für die das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen muss
- Informationen über Ihre Abstammung und ethnische Herkunft
- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten

Wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Während des Einstellungsverfahrens erhebt das Unternehmen personenbezogene Daten entweder direkt von Ihnen oder manchmal von Dritten wie Arbeitsvermittlungen. Wir können personenbezogene Daten auch bei anderen externen Dritten erheben, beispielsweise Referenzen von derzeitigen und früheren Arbeitgebern, Informationen von Anbietern von Zuverlässigkeitsprüfungen, Informationen von Wirtschaftsauskunfteien und Strafregisterprüfungen von der regierungsunabhängigen britischen Behörde *Disclosure and Barring Service (DBS)*. Abgesehen von Arbeitsvermittlungen holt das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens personenbezogene Daten erst dann von Dritten ein, wenn Ihnen ein Stellen- oder Beschäftigungsangebot gemacht wurde. Darüber informieren wir Sie entsprechend.

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, dem Unternehmen während des

Einstellungsverfahrens personenbezogene Daten mitzuteilen.

Ihre personenbezogenen Daten können an verschiedenen Orten gespeichert werden, einschließlich in Ihrer Bewerbungsakte, im Personalverwaltungssystem des Unternehmen sowie in anderen IT-Systemen wie dem E-Mail-System.

Warum und wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn das per Gesetz zulässig ist. Das wird als Rechtsgrundlage der Verarbeitung bezeichnet. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wenn mindestens eine der folgenden Voraussetzungen zutrifft:

- wenn wir das auf Ihre Anfrage tun müssen, um Maßnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags mit Ihnen zu ergreifen oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen
- wenn wir eine rechtliche Verpflichtung erfüllen müssen
- wenn es zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (oder denen eines Dritten) erforderlich ist und Ihre Grundrechte und Interessen oder unsere nicht überwiegen

Wir benötigen alle Arten personenbezogener Daten, die unter „*Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir über Sie?*“ aufgeführt sind, hauptsächlich damit wir in der Lage sind, auf Ihre Anfrage Maßnahmen zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen zu ergreifen oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen und unsere rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen. In manchen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auch verwenden, wenn es zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (oder denen eines Dritten) erforderlich ist, sofern Ihre Interessen oder Grundrechte unsere nicht überwiegen.

Unsere berechtigten Interessen umfassen Folgendes: Ausübung unserer Geschäftstätigkeit durch Einstellung von Angestellten und Arbeitern sowie Beauftragung von Auftragnehmern, Abwicklung des Einstellungsverfahrens, Durchführung von Prüfungen von potenziellen Mitarbeitern nach dem Prinzip der gebührenden Sorgfalt und Ausführung einer effektiven internen Administration.

Wir verarbeiten oder werden Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken verarbeiten:

- Abwicklung des Einstellungsverfahrens und Beurteilung Ihrer Eignung für eine Anstellung oder Beschäftigung
- Entscheidung, wem eine Stelle angeboten wird
- Einhaltung gesetzlicher und/oder behördlicher Anforderungen und Verpflichtungen, z. B. Prüfung Ihrer Arbeitsberechtigung im Vereinigten Königreich
- Erfüllung der Pflicht, angemessene Anpassungen für behinderte Bewerber vorzunehmen, sowie anderer Verpflichtungen hinsichtlich der Gleichbehandlung von Behinderten
- Sicherstellung der Wahrung Ihrer gesetzlich vorgesehenen Rechte
- Sicherstellung einer effektiven Personalführung, Personalverwaltung und Geschäftsführung
- Überwachung der Gleichstellung
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung möglicher Rechtsansprüche

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten bei Einhaltung dieser Regeln ohne Ihre Einwilligung verarbeiten können, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist.

Was geschieht, wenn Sie personenbezogene Daten nicht angeben möchten?

Wenn Sie bei entsprechender Anfrage nicht bereit sind, bestimmte personenbezogene Daten mitzuteilen, sind wir ggf. nicht in der Lage, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß oder überhaupt zu

bearbeiten, einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen oder unsere rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen. Es kann auch sein, dass Sie Ihre gesetzlichen Rechte nicht ausüben können.

Warum und wie verwenden wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten (besondere Kategorie)?

Wir erheben und verwenden Ihre sensiblen personenbezogenen Daten, was besondere Kategorien personenbezogener Daten und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten umfasst, wenn das per Gesetz zulässig ist.

Bestimmte besondere Kategorien personenbezogener Daten, d. h. Informationen über Ihre Gesundheit sowie strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, werden verarbeitet, damit wir unsere Pflichten oder Rechte gemäß dem Arbeitsrecht und entsprechend unserer Datenschutzrichtlinien erfüllen bzw. ausüben können.

Wir können Informationen über Ihre Gesundheit sowie strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten außerdem verarbeiten, wenn uns Ihre ausdrückliche schriftliche Einwilligung vorliegt. In diesem Fall teilen wir Ihnen zunächst im Einzelnen mit, welche personenbezogenen Daten wir gerne hätten und warum wir sie brauchen, damit Sie richtig abwägen können, ob Sie Ihre Einwilligung erteilen möchten oder nicht. Diese Entscheidung liegt allein bei Ihnen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

Wir verarbeiten oder werden Gesundheitsdaten und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen oder Straftaten zu folgenden Zwecken verarbeiten:

- Einschätzung Ihrer Eignung für eine Anstellung oder Beschäftigung
- Einhaltung gesetzlicher und/oder behördlicher Anforderungen und Verpflichtungen, z. B. Durchführung von Strafregisterprüfungen
- Erfüllung der Pflicht, angemessene Anpassungen für behinderte Bewerber vorzunehmen, sowie anderer Verpflichtungen hinsichtlich der Gleichbehandlung von Behinderten
- Sicherstellung der Wahrung Ihrer gesetzlich vorgesehenen Rechte
- Feststellung Ihrer Arbeitsfähigkeit
- Sicherstellung einer effektiven Personalführung, Personalverwaltung und Geschäftsführung
- Überwachung der Gleichstellung

Wenn das Unternehmen andere besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet, d. h. Informationen über Ihre Abstammung oder ethnische Herkunft, geschieht das lediglich zur Überwachung der Gleichstellung bei Einstellungen und im Einklang mit unseren Datenschutzrichtlinien. Personenbezogene Daten, die das Unternehmen für diese Zwecke verwendet, werden entweder anonymisiert oder mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung erhoben; diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Entscheidung, ob Sie solche personenbezogenen Daten mitteilen möchten, liegt allein bei Ihnen.

Wir können Ihre besonderen Kategorien personenbezogener Daten und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen oder Straftaten gelegentlich auch verwenden, wenn es zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Änderung der Zwecke

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur für die Zwecke, für die wir sie erhoben haben, d. h. für das Einstellungsverfahren, für das Sie sich beworben haben.

Falls Ihre Bewerbung jedoch nicht erfolgreich ist, möchte das Unternehmen Ihre

personenbezogenen Daten ggf. aufbewahren, falls in Zukunft geeignete Beschäftigungsmöglichkeiten bei uns bestehen. Wir bitten um Ihre Einwilligung, bevor wir Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck aufbewahren. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

Wer hat Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten können innerhalb des Unternehmens für die Zwecke des Einstellungsverfahrens weitergegeben werden, unter anderem an Mitarbeiter der Personalabteilung, Mitarbeiter des Einstellungsteams, Führungskräfte in der Abteilung mit der offenen Stelle und IT-Mitarbeiter, falls der Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten für die Ausübung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Das Unternehmen gibt Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens nicht an Dritte weiter, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und wir machen Ihnen ein Anstellungs- oder Beschäftigungsangebot. Wenn das der Fall ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte (und ihre jeweiligen Beauftragten) weitergeben, darunter folgende:

- externe Organisationen, um vor der Einstellung Referenzen zu überprüfen und Zuverlässigkeitsprüfungen durchzuführen
- das DBS, um einen Strafregisterauszug einzuholen
- ehemalige Arbeitgeber, um Referenzen einzuholen
- professionelle Berater wie Rechtsanwälte

Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auch an eine Aufsichtsbehörde oder ansonsten zur Einhaltung von Gesetzen weitergeben.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, wenn es notwendig ist, um auf Ihre Anfrage Maßnahmen zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen zu ergreifen oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen, wenn wir unsere rechtlichen Verpflichtungen erfüllen müssen oder wenn es zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (oder denen eines Dritten) erforderlich ist.

Wie schützt das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten?

Das Unternehmen hat Maßnahmen umgesetzt, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen. Es verfügt über interne Richtlinien, Verfahren und Kontrollmechanismen, um unbeabsichtigten Verlust, Vernichtung, Veränderung, Offenlegung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten oder unbefugten Zugriff darauf zu verhindern. Zusätzlich beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf die Mitarbeiter, Beauftragten, Auftragnehmer und anderen Dritten, die aus geschäftlichen Gründen Kenntnis davon haben müssen, um ihren beruflichen Aufgaben und Verantwortlichkeiten nachzukommen. Weitere Informationen über diese Maßnahmen erhalten Sie bei der Personalabteilung.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben werden, verlangen wir von allen Dritten, angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu treffen und sie im Einklang mit einer Geheimhaltungsverpflichtung und den Datenschutzgesetzen zu behandeln. Wir erlauben ihnen lediglich die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu bestimmten Zwecken und in Übereinstimmung mit unseren schriftlichen Anweisungen und wir erlauben ihnen nicht, Ihre personenbezogenen Daten zu ihren eigenen Zwecken zu verwenden.

Das Unternehmen verfügt außerdem über Verfahren zum Umgang mit vermuteten Verletzungen des Schutzes von Daten und benachrichtigt die britische Datenschutzbehörde *Information Commissioner's Office* (oder eine andere Aufsichtsbehörde) und Sie von vermuteten Verletzungen, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wie lange speichert das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten?

Das Unternehmen bewahrt Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben und verarbeitet wurden, notwendig ist.

Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle oder Beschäftigung nicht erfolgreich ist, behält das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten für sechs Monate nach Beendigung des jeweiligen Einstellungsverfahrens, es sei denn,

(a) für bestimmte Daten oder Aufzeichnungen gelten gesetzliche oder sonstige rechtliche, steuerliche oder auf Arbeitsschutz-, Berichts- oder Buchhaltungsvorschriften beruhende Mindestanforderungen;

(b) manche Arten personenbezogener Daten müssen zum Schutz vor rechtlichen Risiken bis zu sechs Jahre lang aufbewahrt werden, z. B. wenn sie für einen möglichen Rechtsanspruch in einem Gericht jeglicher Instanz relevant sein könnten.

Wenn Sie dem Unternehmen Ihre Einwilligung erteilt haben, Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren, falls in Zukunft geeignete Beschäftigungsmöglichkeiten bei uns bestehen, behält das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten für weitere sechs Monate nach Beendigung des jeweiligen Einstellungsverfahrens oder bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, sofern dieser Fall früher eintritt.

Wenn Ihre Bewerbung um eine Anstellung oder Beschäftigung erfolgreich ist, werden während des Einstellungsverfahrens gesammelte personenbezogene Daten für die Dauer Ihrer Anstellung oder Beschäftigung und in Übereinstimmung mit der Datenschutzerklärung für Angestellte, Arbeiter und Auftragnehmer aufbewahrt.

Nicht mehr aufbewahrte personenbezogene Daten werden auf sichere und effektive Weise vernichtet und endgültig aus unseren IT-Systemen gelöscht; wir verlangen außerdem von Dritten, diese personenbezogenen Daten zu vernichten oder zu löschen, sofern zutreffend.

Unter bestimmten Umständen anonymisieren wir ggf. Ihre personenbezogenen Daten, so dass Ihre Identifizierung nicht mehr möglich ist. In diesem Fall können wir diese Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren.

Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten

Als betroffene Person haben Sie verschiedene gesetzlich verankerte Rechte. Unter bestimmten Voraussetzungen und Umständen haben Sie folgende Rechte:

- Sie können Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten verlangen, was in der Regel als Auskunftsrecht der betroffenen Person bezeichnet wird. Damit können Sie eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, erhalten und kontrollieren, ob wir sie rechtmäßig verarbeiten.
- Sie können die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Damit können Sie unrichtige oder unvollständige personenbezogene Daten, die wir über Sie speichern, berichtigen lassen.

- Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. So können Sie uns bitten, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn es keinen zwingenden Grund mehr für die fortgesetzte Verarbeitung gibt, z. B. wenn sie für den Zweck, für den sie ursprünglich erhoben werden, nicht mehr benötigt werden.
- Sie können die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken. Damit können Sie uns bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszusetzen, z. B. wenn Sie deren Richtigkeit anzweifeln und möchten, dass wir deren Richtigkeit überprüfen.
- Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen. Damit können Sie uns bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen, wenn wir uns auf die berechtigten Interessen des Unternehmens als Rechtsgrundlage der Verarbeitung stützen und sich die Entscheidung zum Widerspruch gegen die Verarbeitung aus diesem Grund aus Ihrer besonderen Situation ergibt.
- Sie haben das Recht auf Datenübertragbarkeit. Damit sind Sie berechtigt, die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Partei zu verlangen, so dass Sie sie im Zusammenhang mit anderen Diensten zu eigenen Zwecken nutzen können.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Es ist möglich, dass wir Sie nach bestimmten Informationen fragen, um Ihre Identität, Ihr Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten und auf Ausübung Ihrer anderen Rechte zu überprüfen. Mit dieser Sicherheitsmaßnahme wird sichergestellt, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht Personen ohne entsprechende Berechtigung mitgeteilt werden.

In den beschränkten Fällen, in denen Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, sind Sie berechtigt, Ihre Einwilligung in diese bestimmte Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Das beeinträchtigt jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung. Sobald wir Mitteilung davon erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck, dem Sie ursprünglich zugestimmt hatten, nicht mehr verarbeiten, sofern nicht eine andere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung besteht.

Wenn Sie glauben, dass das Unternehmen Ihre Datenschutzrechte nicht eingehalten hat, haben Sie das Recht, jederzeit beim Information Commissioner's Office (ICO) eine Beschwerde einzureichen. Das ICO ist die zuständige Aufsichtsbehörde für Datenschutzangelegenheiten im Vereinigten Königreich.

Übermittlung personenbezogener Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Optoma-Gruppe weiter. Das kann auch die Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWA) umfassen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR übermitteln, stellen wir sicher, dass durch Umsetzung bestimmter Sicherheitsvorkehrungen ein ähnliches Maß an Schutz besteht.

Bitte wenden Sie sich an uns, wenn Sie gerne weitere Informationen zu den jeweiligen Sicherheitsvorkehrungen hätten, die wir bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR anwenden.

Automatisierte Entscheidungen

Automatisierte Entscheidungen finden statt, wenn ein elektronisches System Ihre

personenbezogenen Daten verwendet, um ohne menschliches Zutun eine Entscheidung zu treffen.

Wir beabsichtigen, Entscheidungen über Ihre Einstellung nicht ausschließlich auf Grundlage von automatisierten Entscheidungen, einschließlich Profiling, zu treffen.

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren oder abzuändern. Wir stellen Ihnen eine neue Datenschutzerklärung zur Verfügung, wenn wir erhebliche Aktualisierungen oder Änderungen vornehmen. Wir können Sie auch auf andere Weisen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder dazu haben, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung: Optoma Europe Ltd, 1 Bourne End Mills, Hemel Hempstead, Herts, HP1 2UJ, E-Mail recruitment@optoma.co.uk oder Telefon +44 (0) 1923 691800.